

# PLAN STRATÉGIQUE 2023-2027



[lpo.fr](http://lpo.fr)

Agir pour  
la biodiversité



## AVANT-PROPOS

- Ce plan stratégique a été élaboré collectivement, avec les salariés et les élus, de juillet 2022 à février 2023.
- Il sera décliné dans des plans d'actions sur les principaux objectifs (par exemple, sur le renforcement de nos actions juridiques, ou encore sur le plaidoyer).
- Les actions internationales sont déployées sur les 4 axes et dans de nombreuses actions. Pour plus de lisibilité, un zoom sur l'international est également présenté à la fin du document.
- Chaque équipe ou grand programme de la LPO pourra décliner un zoom sur ses activités, pour suivre sa contribution aux 4 axes du plan stratégique.
- Pour réagir aux urgences et aux imprévus (et il y en aura!), nous mettrons en place des groupes projets limités dans le temps (par exemple sur la grippe aviaire).

## Introduction



Réserve naturelle de Moëze-Oléron © David Paccoud

La LPO est la plus grande des associations françaises de protection de la nature. Créée en 1912 pour défendre la colonie de macareux moines des Sept-Iles et, plus globalement, tous les oiseaux en France, elle élargit officiellement en 2012 son champ d'action à l'ensemble de la biodiversité et des animaux sauvages. Elle agit pour la connaissance et la protection des espèces, le développement et la préservation des espaces protégés, la sensibilisation et la mobilisation des citoyens, et l'accompagnement des entreprises et des collectivités. L'association est reconnue d'utilité publique depuis 1986. Elle est le représentant officiel de BirdLife International en France.

Nous avons le plaisir de partager avec vous son plan stratégique 2023-2027.

Quel bilan tirer du plan précédent ? Jamais la LPO n'aura grandi aussi vite qu'au cours des 5 dernières années. Au-delà des chiffres, impressionnants (+ 42% d'adhérents, + 40 % de salariés, + 43 % de budget annuel), nombre des actions structurantes prévues ont été déployées avec succès : consolidation de nos missions sur les espèces et les espaces protégés, développement de nouveaux programmes emblématiques pour la mobilisation, notamment avec le grand public, renforcement des actions dans les Outre-Mer, diversification des sources de financement, structuration territoriale et consolidation des liens entre la LPO France et les 19 associations locales.

Mais, pour la biodiversité et ses formidables ambassadeurs que sont les oiseaux la fragilité reste d'actualité. Le déclin continue de

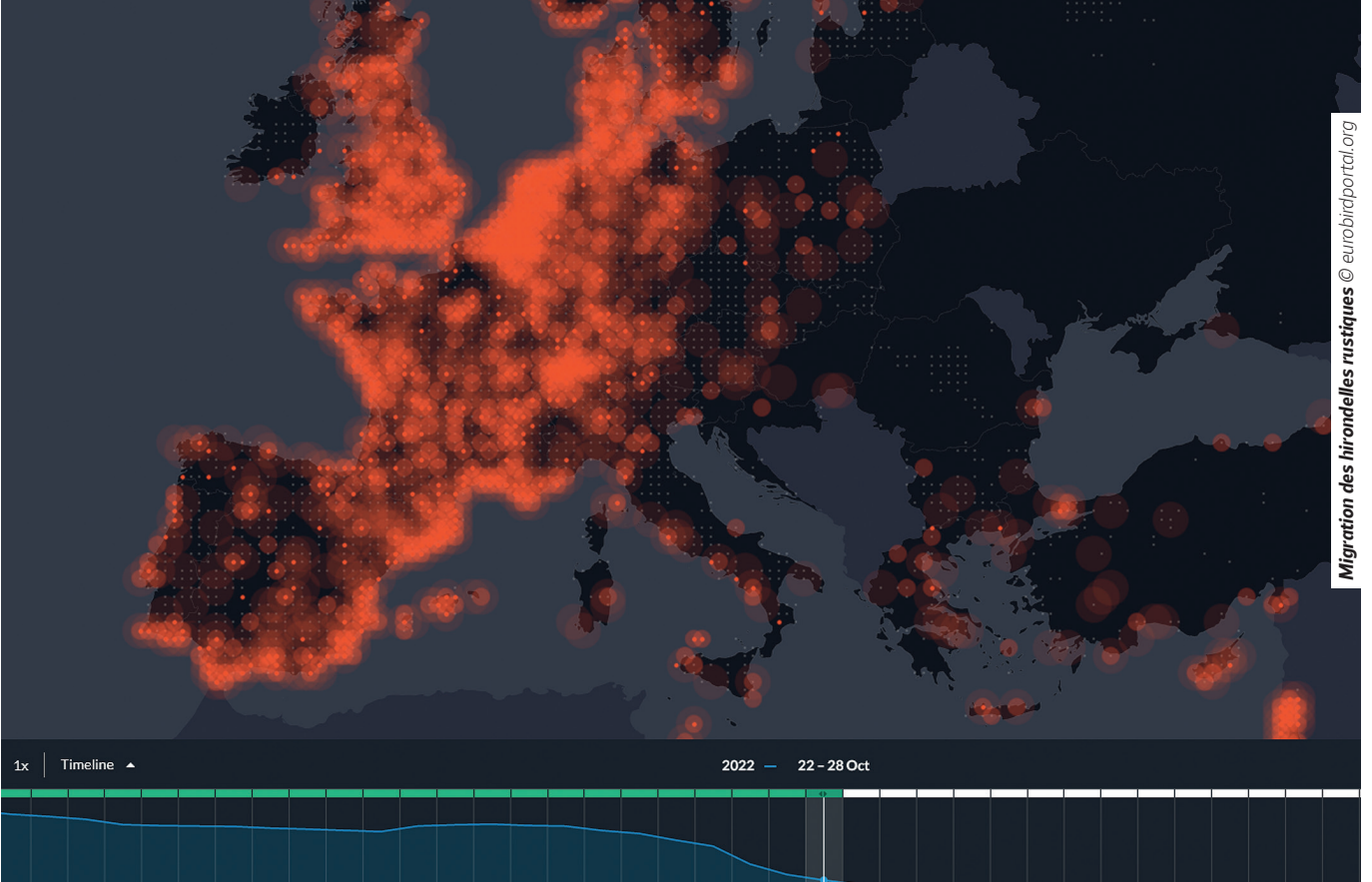
s'affirmer, la grippe aviaire frappe l'avifaune, l'agriculture intensive pénalise le vivant... Que nous réserve le futur ?

Pour tracer notre nouvelle voie, nous avons besoin d'y voir clair, de connaître, de développer notre expertise et de la partager. Il nous faut agir d'urgence sur de nombreux fronts dont la maltraitance des espèces, la lutte contre l'artificialisation ou les liens avec le climat. Nous devons porter haut nos messages, être plus nombreux, mobiliser la jeunesse et tous les autres acteurs.

L'ampleur des défis et des transformations à réussir d'ici 2027 pourrait nous paralyser, nous faire baisser les bras. Il n'en est rien. Tout au contraire, le défi nous stimule. Celles et ceux qui font la LPO, chaque jour et partout sur notre territoire, partagent, plus que jamais, deux convictions fortes. La première, c'est que seule l'action peut nous sortir de la désespérance. La seconde, c'est que la solidarité et le collectif sont impératifs. Au nom de la LPO, je tiens à dire toute ma reconnaissance aux bénévoles, aux membres et, bien sûr, aux salariées et salariés de notre association qui portent notre engagement, avec compétence et détermination.

Connaître. Agir. Militer. Être exemplaire. Voilà les quatre points cardinaux de la LPO et donc de notre nouveau plan stratégique.

*A. Bougrain Dubourg*  
Allain Bougrain Dubourg



## AXE1 LA LPO EXPERTE

**Pour que les meilleures décisions soient prises, afin de convaincre et d'étayer nos positions, il faut se baser sur la science et les connaissances.**

L'expertise de la LPO est connue et reconnue, nous devons continuer à la renforcer et à la partager en soutenant des études scientifiques et des jeunes chercheurs, et en s'intéressant notamment aux principales pressions qui pèsent sur la dynamique du vivant. Notre association n'est pas un organisme de recherche, mais est un acteur clef, en particulier par les programmes qu'elle initie et les alliances qu'elle noue ainsi que par notre conseil scientifique dont les avis font référence.

Les nouveaux enjeux sont là, immenses ; citons par exemple les zoonoses. Nous favorisons les connaissances sur la biodiversité et sur les actions pour la préserver, y compris en cherchant à mieux comprendre les attentes sociétales et celles de notre communauté pour favoriser l'action. Nous agissons en expérimentant, en déployant la recherche appliquée sur nos réserves, et en initiant de nouvelles études sur les pressions.

En complément du travail remarquable des scientifiques, les sciences participatives sont un formidable levier d'action. Nous assurerons la montée en puissance de nos bénévoles sur nos programmes tels les Refuges LPO, Des Terres et Des Ailes, ou Oiseaux Des Jardins, afin de rendre la protection de la biodiversité -et de l'avifaune en particulier- accessible à toutes et à tous.

Moins connues que celles du climat, les connaissances sur la biodiversité doivent être approfondies, mieux valorisées, aussi bien dans la communauté scientifique, auprès des décideurs (nous mettrons en place un baromètre annuel sur l'avifaune et la biodiversité), que vers le grand public (nous proposerons une application mobile pour la reconnaissance des oiseaux). Nous accentuerons nos relations à l'international notamment par le réseau « Birdlife international », dont nous sommes le représentant en France.

## AXE1 LA LPO EXPERTE

	OBJECTIFS OPERATIONNELS	INDICATEURS	VALEURS CIBLES
<b>OS1 S'investit dans la recherche scientifique (analyse des pressions sur la biodiversité, freins à la mobilisation citoyenne, mise au point des bonnes pratiques etc.)</b>	Initie avec les partenaires clés, des études scientifiques sur les différentes pressions qui pèsent sur la biodiversité	Nombre de partenariats confiés à des organismes de recherche	1 nouveau par an
	Soutient les jeunes chercheurs	Co-encadrement de thèses doctorales	Pas d'année sans doctorant
	Complète les compétences du Conseil scientifique dans le domaine de l'éducation	Chercheur en sciences de l'éducation intégré au Conseil scientifique	Avant fin 2024
	Met en cohérence et donne de la lisibilité aux travaux de recherches sur les espaces protégés de la LPO	Présentation annuelle devant le Conseil scientifique	1 par an
<b>OS2 Développe les connaissances sur nos thèmes et nos publics</b>	Participe à la connaissance des attentes sociétales sur la biodiversité et la nature	Réalisation de sondage et d'études en sciences humaines	1 par an
	Assure une meilleure connaissance de ses membres, sympathisants et bénévoles actifs	Mise en place d'un baromètre de la communauté LPO	Avant fin 2024
	Porte des programmes de recherche en collaboration avec d'autres pays	Programme nouveau développé	1/an
	Développe des programmes avec les autres associations naturalistes nationales	Programme nouveau développé	1/an
<b>OS3 Développe les sciences participatives</b>	Mobilise les bénévoles (en tenant mieux compte de leur disponibilité), adapte et met à jour leurs compétences	Création d'une formation (notamment pour faciliter l'appropriation des protocoles de suivi) Mise en place d'une planification pluriannuelle et une hiérarchisation des enquêtes pour respecter la disponibilité des bénévoles	Avant la fin 2024 Fait/pas fait avant fin 2023
	Mobilise les propriétaires de Refuges LPO sur des programmes dédiés	Lancement d'actions de sciences participatives Comparaison des résultats d'Oiseaux des Jardins entre les jardins Refuges et les autres jardins	>50% des Refuges participants avant 2027 Fait / pas fait avant fin 2024
	Est référente au niveau national	Animation de plateformes nationales	2 plateformes renouvelées par an
	Rend l'ornithologie accessible à tous	Création d'une école nationale d'ornithologie	Avant fin 2026
	Publie des articles scientifiques	Nombre d'articles publiés	Au moins 1/numéro dans la revue Ornithos
<b>OS4 Valorise la connaissance</b>	Etablit un baromètre sur l'état de l'avifaune en France (a minima sur les oiseaux)	Conférence de presse	Une fois par an
	Propose une application mobile pour la reconnaissance des oiseaux	Existence de l'application LPO sur téléphone portable	Nb de téléchargements de l'application -> 100 000 téléchargements l'année de sortie
	Fait connaître les travaux de la LPO au sein du réseau BirdLife International et BirdLife Europe	Nombre d'articles traduits en anglais sur les supports BirdLife	2 par an



## AXE2 LA LPO ACTRICE

**Agir pour la biodiversité : plus qu'une évidence pour la LPO, c'est même la ligne de base de son logo.**

L'une des forces de notre association est sa présence sur l'ensemble du territoire national. Nous déployons des programmes d'actions sur les espèces (oiseaux, chiroptères, visons, dauphins etc..). Nous avons également 27 réserves naturelles nationales ou régionales en gestion ou co-gestion, mais aussi plusieurs milliers d'hectares en propriété, qui sont autant d'oasis de biodiversité marine ou terrestre à faire vivre. Nous serons candidats pour en gérer ou acquérir d'autres. Enfin, le renforcement de la protection d'espèces patrimoniales est à poursuivre et déployer sur de nouvelles espèces.

Plus globalement nous devons aussi renforcer nos actions pour lutter contre l'ensemble des pressions qui pèsent sur le vivant :

- Utiliser les outils juridiques, notamment européens, pour mettre la France face à ses responsabilités dans l'effondrement de la biodiversité ;
- Explorer de nouveaux thèmes : gestion des crises sanitaires, rénovation énergétique et biodiversité, lutte

contre l'artificialisation des sols, énergies renouvelables et biodiversité... ;

- Accentuer nos actions sur l'agriculture -et notamment les pesticides-, la pêche et les captures « accidentelles » d'oiseaux et de mammifères marins, la chasse des espèces en mauvais état de conservation et la lutte contre les espèces invasives dans les Outre-mer ;
- Intensifier nos actions sur la pollution lumineuse et la lutte contre le trafic des espèces.

Sur tous ces thèmes, il faut donner à chaque acteur la possibilité d'agir, chacun à sa manière, loin des discours défaitistes ou trop culpabilisants, en dépassant les simples constats et en s'adaptant aux attentes de la société. La LPO doit proposer des solutions concrètes. Comme pour l'expertise, il nous faudra dans l'action trouver un nouvel équilibre entre "suivi naturaliste" et renforcement de notre positionnement contre les causes de disparition de la biodiversité.

## AXE2 LA LPO ACTRICE

	OBJECTIFS OPERATIONNELS	INDICATEURS	VALEURS CIBLES
<b>OS5</b> Protège les espèces sauvages menacées	Prépare un recours contre la France qui laisse effondrer ses populations d'oiseaux agricoles	Identification du levier juridique (CJUE via CE ou Carence fautive) et dépôt du recours	Avant fin 2024
	Lutte contre les espèces invasives, en particulier dans les Outre-Mer	Nombre de programmes réalisés	6 avant la fin du plan
	Augmente le portage et élargit les thématiques des programmes de protection des espèces patrimoniales	Nombre de PNA animés	Au moins 3 nouveaux avant la fin du plan
	Déploie des programmes de protection des espèces outre-mer	Nombre de nouveaux projets	1 nouveau par an
	Améliore l'efficacité de la gestion de ses espaces protégés	Nombre de plans de gestion validés par le Conseil Scientifique	1 par an
	Prépare les centres de soins à la gestion de crise lors d'événements soudains impactant la faune sauvage	Mise en place d'un protocole partagé avec tous les centres de soins LPO	Avant fin 2024
	Réduit la pression de chasse dans les espaces protégés	Nombre d'études d'incidences imposées	4 avant la fin du plan
<b>OS6</b> Lutte contre la perte d'habitats	Sensibilise et forme les professionnels et décideurs à la lutte contre l'artificialisation	Nombre de personnes formées	2 000 d'ici la fin du plan
	Acquiert du foncier pour des espèces prioritaires	Nb d'hectares acquis ou en maîtrise foncière	+ 100 ha/an de « cœurs de nature »
	Fait intégrer les enjeux de biodiversité dans la transition et rénovation énergétique	Nombre de nouveaux programmes d'actions	1 par an
	Augmente le nombre d'espaces protégés gérés par la LPO, dont les RNN et RNR	Nb d'espaces pour lesquels la LPO participe à la gouvernance Nb de nouveaux territoires gérés	Au moins + 5 à la fin du plan
	Restaure les haies dont le milieu bocager	Analyse des causes de disparition des haies et cahier de préconisations Plantation de linéaires et lancement d'une plateforme interne et pour les recenser	Proposition à l'Etat avant la fin 2025
	Réfléchit à une "labellisation" par la LPO d'espaces forestiers ou agricoles vertueux pour la biodiversité	Note d'opportunité présentée au CA	Avant la fin 2024
<b>OS7</b> Combat la surexploitation et le trafic des espèces	Obtient la suspension de la chasse d'oiseaux inscrits sur les listes rouges UICN	Nombre d'espèces retirées	Au moins 10 à la fin du Plan
	Lutte contre les captures accidentelles de la pêche professionnelle	Nombre d'espèces retirées Mise en place d'un plan d'actions	Avant la fin 2024
	noue des partenariats avec les ONG de lutte contre le trafic des espèces et avec nos partenaires OM	Nombre de projets	Au moins 6 avant la fin du plan
<b>OS8</b> Lutte contre les pollutions et risques	Contribue à l'accélération de la sortie des pesticides	Déploie de nouvelles actions emblématiques, dont le portage d'un recours contre les producteurs et metteurs en marchés d'imidaclopride	Plan d'action dans le cadre de la nouvelle stratégie agriculture
	Améliore la connaissance des effets et lutte contre les pollutions plastiques	Opérationnalité de l'observatoire dell'impact des déchets sur les oiseaux marins	Avant fin 2024
	Améliore la lutte contre l'empoisonnement	Création d'un réseau national LPO Création d'une brigade cynophile	Fait/pas fait avant fin 2027
	Généralise la lutte contre la pollution lumineuse dans les programmes LPO	Adoption d'un plan d'action à l'échelle du réseau LPO	Avant fin 2024
	Systématise l'identification des points noirs des collisions routières	Nombre de points noirs résorbés	10/an



## AXE3 LA LPO MILITANTE

**Les plus de 160 000 personnes engagées avec la LPO, qu'elles soient adhérentes (66 000), bénévoles (8 000), donateurs (45 000) ou Refuges LPO (45 000) sont autant de richesses et de porte-paroles pour agir et faire évoluer les politiques, les actions et les comportements.**

Nous nous donnons pour objectif de leur permettre à toutes et tous de porter davantage notre voix via des argumentaires dédiés ou des actions phares de mobilisation.

Nous veillerons également à accroître le nombre de personnes qui s'engagent à nos côtés, nous permettant ainsi d'agir encore plus pour la protection de la nature. Et pourquoi ne pas viser 200 000 personnes engagées aux côtés de la LPO d'ici 2027 ?

Nous aurons pour objectif de mieux nous faire connaître du public jeune, qui constitue un formidable terreau pour l'avenir et pour amplifier nos luttes. Cela constituera une priorité. L'éducation à la nature restera évidemment un pilier de notre action. Nous développerons également l'offre de formation professionnelle de la LPO, en permettant une montée en compétence des salariés dans ce domaine.

Dans chacun des domaines, (éducation, sports et loisirs, activités économiques, agriculture...) nous continuerons de donner à chacun, citoyen, collectivité, acteur socio-économique, l'envie de s'engager. La LPO renforcera également son plaidoyer auprès des parlementaires, élus nationaux et européens, membres du gouvernement. Ce sera un axe de travail fort des 5 prochaines années.

Il nous faudra également répondre aux nouvelles attentes et clarifier la position de la LPO dans une société qui se radicalise, en particulier contre les actions et projets destructeurs de biodiversité. Nous avons toujours été d'avant-garde, y compris sur les actions "coups de poing", par exemple sur les chasses traditionnelles... Et nous avons beaucoup à partager également sur nos actions juridiques.



## AXE3 LA LPO MILITANTE

	OBJECTIFS OPERATIONNELS	INDICATEURS	VALEURS CIBLES
<b>OS9</b> Renforce son influence par le plaidoyer et la mobilisation	Permet aux sympathisants de porter la parole de la LPO et de se mobiliser, quel que soit leur niveau d'engagement	Création d'un espace dédié sur le Site internet	Fait/pas fait avant fin 2025
	Porte l'enjeu de la biodiversité au même niveau que celui du climat	Etudes et Positions sur « climat et biodiversité »	Au moins une nouvelle par an
	Renforce le plaidoyer auprès des parlementaires (élus nationaux et européens) et du gouvernement	Nombre d'amendements repris	Au moins 15/an
	Lance une réflexion approfondie sur les nouvelles attentes et modes de militance	Note présentée au CA, incluant éléments sur notre positionnement au regard des pressions sur le contrat républicain, les subventions et quant aux actions de désobéissance civile	Avant mi-2024
	Initie un évènement annuel national « coup de poing » France	Nombre de LPO mobilisées	Au moins 3 Régions
	Renforce son réseau en Outre-mer	Etat des lieux de nos collaborations et pistes de renforcement	Avant fin 2024
<b>OS10</b> Conforte son action juridique au national et en régions	Clarifie la stratégie juridique des LPO	Présentation devant le CN	Avant fin 2023
	Développe les compétences juridiques au sein de la LPO Réfléchir à une plateforme en direction du grand public sur le droit environnemental	Appui des bénévoles et salariés à l'organisation de la justice et aux principaux textes en vigueur Partage des indicateurs Organise le retour d'expériences et la valorisation des opérations ORE Présentation au CA	Au moins 1/an (outils ou guide ou formation) Avant fin 2024
	Forme et sensibilise les magistrats et avocats aux enjeux de la biodiversité	Création d'une formation en ligne type	Opérationnelle avant fin 2024
<b>OS11</b> Accroit sa notoriété	Se fait connaître auprès d'un plus large public, y compris des jeunes	Nouveaux outils innovants de communication par an	40% d'adhérents de moins de 35 ans avant la fin du plan
	Elabore une stratégie de présence sur les grands salons	Validation en CA	Avant fin 2024
	Accroit son nombre d'adhérents et de membres	Met en place une Stratégie d'adhésion et de recrutement de membres	100 000 adhérents avant la fin du plan 200 000 membres avant la fin du plan
	Renforce la valorisation des activités de terrain	Visites de terrains organisées pour la presse nationale	Au moins deux par an
	Consolide les réseaux thématiques et notamment des chargés de communication des LPO	Mise en place d'un évènement interne commun du réseau communication	1 par an
<b>OS12</b> Permet à chacun d'agir	Veille au plaisir et à l'accomplissement de nos bénévoles dans les actions auxquelles ils participent	Une enquête de satisfaction tous les 2 ans	Fait/Pas fait
	Accompagne les agriculteurs dans leurs changements de pratiques	Conventions par filières	Au moins 1 nouvelle/an
	Accompagne les pêcheurs professionnels dans leurs changements de pratiques	Nombre de programmes dédiés	Au moins 7 avant la fin du plan
	Permet aux sportifs et encadrants sportifs de respecter la nature	Déploie à un niveau national, la démarche « Biodiv sport »	10 nouvelles/an
	Développe des actions en faveur du tourisme respectueux de la nature	Etablit une position « Tourisme nature » de la LPO (objectifs, limites, modalités d'actions)	Validée en CA avant fin 2024
	Assiste les enseignants pour les aider à reconnecter les enfants à la nature et à développe l'éducation à l'environnement	Nombre de projets d'aires éducatives	20/an



## AXE4 LA LPO EXEMPLAIRE

### Mais au fait... la LPO, qui demande tant de changements aux autres, est-elle elle-même exemplaire ?

Notre association, comme tous les acteurs, se doit de progresser. D'abord sur la responsabilité sociale où nous développerons des politiques ambitieuses sur l'achat durable, sur la réduction de notre impact climat, ou encore sur notre politique de mobilité. Nous considérerons la lutte contre toutes formes de discriminations comme une valeur fondamentale de la LPO.

L'exemplarité c'est aussi d'accompagner chacune et chacun de nos salariés, quel que soit son poste, dans la connaissance de la biodiversité et des positions LPO, de permettre à chacun de faire vivre nos valeurs associatives

dans un esprit convivial. Nous ferons de la qualité de vie au travail une attention constante, et soutiendrons, chaque fois que possible, les initiatives des salariés en ce sens.

Nos bénévoles sont parties intégrantes des combats et de la vie de l'association. À nous de renforcer leur accueil, de les intégrer et de favoriser le renouvellement de nos instances en veillant à la parité.

Enfin, nous travaillerons avec nos entreprises partenaires, à un nouveau cadre éthique de collaboration.

## AXE4 LA LPO EXEMPLAIRE

OBJECTIFS OPERATIONNELS	INDICATEURS	VALEURS CIBLES
Améliore sa politique d'achat durable, notamment pour la boutique	Met des critères environnementaux/ sociaux exigeants dans ses achats et pour ses sous-traitants	+ de 90% des achats de la LPO France ont des critères environnementaux/sociaux exigeants
Repense la politique déplacements des salariés LPO	Relance un plan de déplacement d'entreprise, met en place le forfait mobilités durables, diversifie les motorisations de son parc automobile	Fait/pas fait
Se donne comme objectif d'atteindre le zéro carbone net avant 2050	Réalisation d'un plan climat et mise en œuvre de ses actions et de la compensation des émissions résiduelles	Plan climat lancé au 2d semestre 2023 Suivi annuel de l'avancée des progrès (% baisse des émissions)
Fait de la lutte contre toutes les discriminations une valeur fondamentale de la LPO	Renforce les politiques sur la lutte contre toutes les formes de discrimination (racisme, LGBTQIA+, handicap, égalité femme-homme, âge, syndicalisme, représentation du personnel) tous les types de harcèlements ...) et veille à la mixité sociale	Plan « Zéro Discrim' à la LPO »
Mutualise les réflexions stratégiques, pratiques, outils et retours d'expériences entre la LPO France et les LPO locales	Mise en place et animation d'un (nouveau) comité de direction des territoires Réflexions communes sur le modèle économique des AL	Satisfaction des AL sur les gains résultants de la mutualisation Présentation de l'avancement des travaux au CA avant mi-2024
Renforce l'intégration des volontaires en service civique	Nombre de services civiques accueillis Initier un partenariat national avec Unis-Cité Respecter le cadre du dispositif	Avant fin 2024
Permet à chaque salarié d'avoir une connaissance de base sur la biodiversité (enjeux, pression, solutions...) et sur les positionnements LPO	Développe des modules de formation interne sur les grands enjeux de biodiversité et les grands programmes nationaux ou régionaux de la LPO, ainsi que ses positions	100% des salariés se voient proposer une formation « biodiversité » d'ici 5 ans
Fait vivre l'esprit associatif aux salariés	Propose à chaque salarié un parcours interne associatif : nouveau module de formation « culture associative », participation à des actions de terrain, connaissance de l'association et du travail inter-organisations	100% des nouveaux salariés et 50% des salariés actuels en 2027
Clarifie le cadre déontologique de l'activité du salarié	Elabore une Charte du salarié	Fait/pas fait avant fin 2024
Fait du bien-être au travail une priorité RH	Déploie le nouveau Plan d'action RPS	Evaluation présentée au CA et CSE chaque année
Développe le droit à l'expression directe des salariés	Elabore un plan d'actions pour améliorer les conditions de travail, l'organisation de l'activité et la qualité de travail	Avant fin 2024

### OS13 Met en œuvre une politique RSE/RSO ambitieuse

### OS14 Accompagne ses salariés dans une culture commune

## AXE4 LA LPO EXEMPLAIRE

	OBJECTIFS OPERATIONNELS	INDICATEURS	VALEURS CIBLES
<b>OS15</b> Clarifie et conforte la fonction de bénévole	Renforce l'accueil de chaque adhérent et chaque bénévole	Partage les bonnes pratiques et les moyens d'accueil au sein du réseau	Rester à un niveau de satisfaction très élevé des adhérents (supérieur à 90%)
	Valorise, recrute et forme les administrateurs et administratrices dans les CA de la LPO	Veille notamment à l'égalité F/H	Au moins 40% de femmes dans les CA de la LPO en 2027
	Connait mieux ses bénévoles et recrute de nouveaux bénévoles	Incite les bénévoles à créer leur compte sur Mon Espace LPO avec une implication des AL	75% des bénévoles inscrits sur MELPO avant la fin du plan
	Fait monter nos bénévoles dont nos administrateurs, en compétences	Propose aux bénévoles une offre de formation en ligne (vidéo) ou en présentiel: tenues de stand, positions de la LPO, ornithologie, éducation à l'environnement, animation des groupes jeunes...	Lancement de l'offre (premiers contenus) en 2024
<b>OS16</b> Fixe un nouveau cadre éthique pour ses partenariats entreprises	Clarifie le cadre de nos partenariats Entreprises	Précise la mise en œuvre de notre stratégie Entreprises	Validation par le Conseil d'administration de la déclinaison et de l'évolution de notre stratégie
	Fidélise les partenaires clés de la LPO	Réunit régulièrement les partenaires LPO pour des échanges d'informations	Mise en œuvre en 2024
	Renforce la cohérence entre la LPO France et le réseau	Réunions régulières avec le réseau Partage d'information Réactivité sur les demandes du réseau	3 réunions par an avec les AL Infos partagées sur Teams Réponse donnée dans les 15 jours
	Travaille sur les indicateurs biodiversité ou le mode de reporting biodiversité	A une proposition simplifiée pour les entreprises	Proposition prête pour 2024



Bénévoles et salariés en action © Nicolas Maccaire

# À LA LPO, C'EST...

**ZÉRO**  
**SEXISME**

**ZÉRO**  
**HARCÈLEMENT**

**ZÉRO**  
**DISCRIM'**

**100%**  
**BIENVEILLANCE**

**100%**  
**PARTAGE**

**100%**  
**RESPECT**



# ZOOM SUR L'INTERNATIONAL

**Dans le cadre de sa stratégie 2023-2027, la LPO souhaite développer ses actions à l'échelle internationale.**

Le volet International devra notamment permettre à la LPO de répondre aux exigences de conservation des espèces en mauvais état de conservation, notamment des migrateurs qui se reproduisent en France (limicoles, tourterelle des bois, rapaces tels que le faucon crécerellette etc.). À la suite de l'investissement en Afrique du Nord jusqu'en 2022, une nouvelle étape sera franchie avec le projet AGIR Sénégal (2023-2025), pour mener des actions de développement et de conservation avec les associations des pays concernés. Cette première étape devra permettre, en partenariat avec le réseau des partenaires BirdLife, de renforcer l'action de la LPO vers certains des pays de l'Afrique francophone qui hébergent notamment d'importantes concentrations d'oiseaux migrateurs.

Dans la mesure de ses possibilités, la LPO souhaite également renforcer sa présence au sein du réseau BirdLife International, qui comprend plus de 120 partenaires à l'échelle globale et dont la LPO est le partenaire officiel en France. Ce réseau offre des opportunités pour les échanges, le développement de capacités et le renforcement des positions de la LPO sur les thématiques comme l'agriculture, la pêche ou la protection des aires marines.

En parallèle, la LPO poursuivra le développement de programmes européens afin de protéger la biodiversité, du type LIFE, Interreg ou Erasmus.



### **AXE 1 LA LPO EXPERTE**

- Renforcer progressivement nos actions au sein de BirdLife International et de BirdLife Europe

### **AXE 2 LA LPO ACTRICE**

- Initier et réaliser de nouveaux projets internationaux, en particulier avec l'Afrique sur les couloirs de migration (exemple du projet AGIR au Sénégal)
- Coordonner ou participer activement à des projets européens, comme les nouveaux LIFE gypaètes ou lignes électriques

### **AXE 3 LA LPO MILITANTE**

- Participer, avec les autres ONG, aux actions de plaidoyer avant les prochaines élections européennes
- Participer, avec BirdLife Europe, aux actions de plaidoyer sur certains sujets communs (agriculture, pêche, etc.) notamment sur la directive « restauration de la nature », auprès de la commission européenne et des parlementaires européens.

### **AXE 4 LA LPO EXEMPLAIRE**

- Dans le cadre de nos moyens d'action, accompagner quelques associations nationales du réseau BirdLife dans le renforcement de nos capacités mutuelles.

## LPO France

Siège social national LPO • Les Fonderies Royales  
1 rue Toufaire • CS 90263 • 17305 ROCHEFORT CEDEX  
Tél 05 46 82 12 34 • Fax 05 46 83 95 86 • [www.lpo.fr](http://www.lpo.fr) • [lpo@lpo.fr](mailto:lpo@lpo.fr)

Association reconnue d'utilité publique



Photographie de couverture : Pétrel des neiges (*Pagodroma nivea*) © Tony/Image composite.  
Coordination : Anne Confolant, Émilie Gobert, Yann Libessart. Mise en pages : Antoine Barreau, Service  
Éditions LPO n° ED2302004AB © LPO 2023. Imprimé par Imprimerie Korus, 33 Eysines, sur papier recyclé.



[lpo.fr](http://lpo.fr)

Agir pour  
la biodiversité

